



LEADING CHANGE

FOR SUSTAINABLE SUCCESS

นำเปลี่ยนแปลง 'ให้เกิด' ในองค์กร
Course Category : Better ME | Course Code : PE-031

ต้องนำ
การเปลี่ยนแปลง
แต่ไม่รู้จะเริ่มต้นอย่างไร
หลักสูตรนี้
ช่วยคุณได้!



อาจารย์ภัช พัทธนันท์ รัตกัทธิร์ธีรเดช

- วิทยากรอิสระด้านการบริหารทีม การสื่อสาร การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาตัวเอง
- Assistant Manager, Learning Excellence Center : THE SIAM CEMENT PLC.



อังคาร
16 กรกฎาคม 2567
9:00 - 16:30

(มือเที่ยง 12:00 - 13:30)



โรงแรมเซอรატัน
แกรนด์ สุขุมวิท
(BTS อโศก / MRT สุขุมวิท)



5,900 บาท (สมาชิกรายปี)
6,300 บาท (ลูกค้าทั่วไป)
ยังไม่รวม VAT

**SPECIAL
OFFER**

เพียงแจ้งสำรองที่นั่งก่อนวันสัมมนา 2 สัปดาห์
ลดเพิ่มที่นั่งละ 400 บาท ทันที!

สมาชิกรายปี 5,500 บาท | ลูกค้าทั่วไป 5,900 บาท

** สมัครสมาชิกรายปีเพียง 1,500 บาท **



All of our Public Classes support changing skill demands.





อาจารย์พัชรนันท์ ธนาภักตร์ธีรเดช



- วิทยากรอิสระด้านการบริหารทีม การสื่อสาร การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาตัวเอง
- Assistant Manager, Learning Excellence Center : THE SIAM CEMENT PLC.
- Learning Designer and Facilitator : SCG CEMENT-BUILDING MATERIALS
- Export Sales Manager in PVC Compound and Formulation Business : SCG PERFORMANCE CHEMICALS
- Senior Marketing Executive in Plastic and Chemical Products Department : SCT CO.,LTD.
- Core Banking System Implementation Project: Business Analyst : BANGKOK BANK PUBLIC COMPANY LIMITED.

นำการเปลี่ยนแปลง ไม่ใช่เรื่องยาก! หากมีกลยุทธ์ที่ใช้

หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาสำหรับ

- **ผู้บริหาร** ที่ต้องการนำพาองค์กรให้เติบโตและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
- **ผู้นำทีม** ที่ต้องการสร้างทีมที่พร้อมรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
- **Change Agent** หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง
- **HR และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กร** ที่ต้องการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

หากตอนนี้ คุณกำลังเจอกับความท้าทายเหล่านี้อยู่

- **องค์กรของคุณกำลังหยุดนิ่ง** ไม่สามารถปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงของโลกได้
- **พนักงานต่อต้านการเปลี่ยนแปลง** ทำให้เกิดความขัดแย้งและความไม่ลงรอยกันในทีม
 - **ไม่รู้จะเริ่มต้นอย่างไร** เมื่อต้องนำการเปลี่ยนแปลงมาสู่ทีมหรือองค์กร
 - **การเปลี่ยนแปลงที่ผ่านมาไม่ประสบความสำเร็จ** และไม่เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

หลักสูตรนี้จะช่วยให้คุณ

- **เข้าใจถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง** และความจำเป็นในการปรับตัวขององค์กร
 - **มีทักษะในการนำการเปลี่ยนแปลง** อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
 - **สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา** ที่เกิดขึ้นระหว่างการเปลี่ยนแปลง
 - **สร้างทีมที่พร้อมรับมือและปรับตัว** ต่อการเปลี่ยนแปลง
- **สร้างวัฒนธรรมองค์กร** ที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเติบโตอย่างยั่งยืน

ซึ่งจะทำให้

- **องค์กรสามารถปรับตัวและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ**
 - **การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างราบรื่นและบรรลุเป้าหมาย**
 - **พนักงานมีความเข้าใจและยอมรับการเปลี่ยนแปลง**
 - **ลดความขัดแย้งและแรงต้านต่อการเปลี่ยนแปลง**
 - **องค์กรมีความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น**



อาจารย์พัชรนันท์ ธนาภักตร์ธีรเดช



- วิทยากรอิสระด้านการบริหารทีม การสื่อสาร การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาตัวเอง
- Assistant Manager, Learning Excellence Center : THE SIAM CEMENT PLC.
- Learning Designer and Facilitator : SCG CEMENT-BUILDING MATERIALS
- Export Sales Manager in PVC Compound and Formulation Business : SCG PERFORMANCE CHEMICALS
- Senior Marketing Executive in Plastic and Chemical Products Department : SCT CO.,LTD.
- Core Banking System Implementation Project: Business Analyst : BANGKOK BANK PUBLIC COMPANY LIMITED.

เนื้อหาหลักสูตร

● Module 1 : ความสำคัญและความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลง

- ทำไมต้องเปลี่ยน (Why Change)
- ขั้นตอนของการเปลี่ยนแปลง (Stage of change)
- วัตถุประสงค์และเหตุผลในการจัดการเปลี่ยนแปลง (What & Why Change Management)

● Module 2 : กลยุทธ์และขั้นตอนการจัดการการเปลี่ยนแปลง

- ขั้นตอนการจัดการเปลี่ยนแปลงด้วยกลยุทธ์ (Change Management Steps with Strategy)
 - Kotter's Approach
 - ADKAR Model

● Module 3 : อุปสรรคและความท้าทายในการเปลี่ยนแปลง

- การจัดการข้อขัดแย้งในทีม (Team Conflict Management)
- แรงต้านต่อการเปลี่ยนแปลง (Resistance to Change)
- การจัดการเพื่อรับมือกับความต้านทานในการเปลี่ยนแปลง (Management for Change Resistance)

● Module 4 : Workshop การนำความเปลี่ยนแปลงไปปฏิบัติ

- กิจกรรม Workshop เพื่อฝึกปฏิบัติและนำความรู้ที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้จริงในการจัดการการเปลี่ยนแปลงในองค์กร