

LEADERSHIP SKILLS FOR SUPERVISORS



@People-Synergy

Add Friends

ปั้นหัวหน้าเก่ง นำทีมปัง พัฒนางองค์กรเติบโต

Course Category : Better Management | Course Code : MA-063



อาจารย์อุ อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร
ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

เพื่อ!
กับปัญหาลูกน้อง
ท้อ! กับสภิลของตัวเอง
ต้องการ! พัฒนาด่วนๆ
หลักสูตรนี้
ช่วยคุณได้!



ศุกร์
19 กันยายน 2568
9:00 - 16:30
(มือเที่ยง 12:00 - 13:30)



โรงแรม เดอะ แลนด์มาร์ค
กรุงเทพฯ
(BTS นานา)



5,900 บาท (สมาชิกรายปี)
6,300 บาท (ลูกค้าทั่วไป)
ยังไม่รวม VAT

SPECIAL
OFFER

เพียงแจ้งสำรองที่นั่ง ก่อนวันสัมมนา 2 สัปดาห์
ลดเพิ่มที่นั่งละ 400 บาท กันที!

สมาชิกรายปี 5,500 บาท | ลูกค้าทั่วไป 5,900 บาท

เฉพาะสมาชิกรายปี

5 ที่นั่งขึ้นไป (หลักสูตรเดียวกัน) เพียง 5,000 บาท

* สมัครสมาชิกรายปีเพียง 1,500 บาท *

All of our Public Classes support changing skill demands.



Line OA : @people-synergy
Website : www.people-synergy.co.th
Facebook : @People.Synergy



095-296-2639



info@people-synergy.co.th
peoplesynergy.th@gmail.com



385/114
Soi Trok-Khaosarn,
Techavanich Road,
Bang-sue, Bangkok 10800

LEADERSHIP SKILLS FOR SUPERVISORS

ปั้นหัวหน้าเก่ง นำทีมปัง พัฒนาองค์กรเติบโต

Course Category : Better Management | Course Code : MA-063

อาจารย์อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร
ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

• ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mentoring System, Coaching, Management และ Communication

• ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และบริหารคุณภาพ (TQM) จากเครือซีเมนต์ไทย (SCG) มากกว่า 19 ปี ทั้งในโรงงานและสำนักงานใหญ่ และเป็นวิทยากรที่ปรึกษาให้แก่องค์กรต่างๆ โดยได้รับฉายาว่า “ที่ปรึกษามือเปื้อนฝุ่น” เนื่องจากเข้าใจงาน เข้าใจคนในองค์กร วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาก็ถูกจุด ทำให้องค์กรสามารถนำผลงานไปใช้ได้จริงอย่างเห็นผล



จากหัวหน้า สู่ผู้นำที่ทุกคนอยากตาม ปลดล็อกศักยภาพ สร้างทีมแกร่ง

หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาสำหรับ

- หัวหน้างานทุกระดับ
- ผู้ที่กำลังจะก้าวขึ้นเป็นหัวหน้างาน
- ผู้ที่ต้องการพัฒนากิจกรรมการเป็นผู้นำ
- ผู้ที่ต้องการสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพ

หากตอนนี้ คุณกำลังเจอกับปัญหาเหล่านี้อยู่

- ขาดทักษะการนำทีม: หัวหน้างานไม่สามารถสร้างแรงบันดาลใจและนำทีมไปสู่เป้าหมายได้
- การสื่อสารไม่ชัดเจน: ทำให้เกิดความเข้าใจผิดและความขัดแย้งภายในทีม
- ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ: ทำให้เกิดความล่าช้าในการทำงานและส่งผลกระทบต่อผลผลิต
- ขาดความสัมพันธ์ที่ดีกับทีมงาน: ทำให้เกิดความขัดแย้งภายในทีมและส่งผลกระทบต่อบรรยากาศการทำงาน
- ไม่สามารถพัฒนาทีมงาน: ทำให้ขาดศักยภาพในการทำงานและส่งผลการเติบโตขององค์กร

หลักสูตรนี้จะช่วยให้คุณ

- สามารถนำทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ: ทีมทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น มีความสามัคคี และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- สามารถสร้างแรงจูงใจให้กับทีม: ทำให้ทีมงานมีความกระตือรือร้นและมีความสุขในการทำงาน
- สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ: ทำให้ทีมสามารถก้าวข้ามอุปสรรคและบรรลุเป้าหมายได้
- สามารถพัฒนาทีมงานให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น: ทำให้ทีมมีความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง
- เป็นที่ยอมรับและเคารพจากทีมงาน: สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทีมงาน ทำให้ทีมงานมีความผูกพันกับองค์กร

ซึ่งจะทำให้

- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของทีม
 - ลดความขัดแย้งภายในทีม
 - สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- เพิ่มขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน
 - บรรลุเป้าหมายขององค์กร

LEADERSHIP SKILLS FOR SUPERVISORS

ปั้นหัวหน้าเก่ง นำทีมปัง พัฒนาองค์กรเติบโต

Course Category : Better Management | Course Code : MA-063

อาจารย์อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร
ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

• ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mentoring System, Coaching, Management และ Communication

• ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และบริหารคุณภาพ (TQM) จากเครือซีเมนต์ไทย (SCG) มากกว่า 19 ปี ทั้งในโรงงานและสำนักงานใหญ่ และเป็นวิทยากรที่ปรึกษาให้แก่องค์กรต่างๆ โดยได้รับฉายาว่า “ที่ปรึกษามือเปือนฟู่น” เนื่องจากเข้าใจงาน เข้าใจคนในองค์กร วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาก็ได้ถูกจุด ทำให้องค์กรสามารถนำผลงานไปใช้ได้จริงอย่างเห็นผล



Contents

- ความสำคัญและคุณค่าของการเป็นผู้นำที่ดี “Good Leader”
- คุณสมบัติพื้นฐานสำคัญของ Leader
 - Role Model ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน
- ทักษะผู้นำพื้นฐานที่สำคัญของหัวหน้างาน (Supervisor Leadership Skill)
- การสื่อสารอย่างเข้าใจ
 - เทคนิคทักษะการฟัง การจับประเด็น การถ่ายทอดต่อให้เข้าใจ
- การสร้างสัมพันธภาพที่ดี
 - เทคนิคการสร้างสัมพันธภาพกับทีม การใส่ใจดูแลทีม
- การแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ
 - การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา การตัดสินใจเลือกวิธีการแก้ปัญหา
- การพัฒนาทีมงาน
 - การเลือกวิธีการพัฒนาให้เหมาะสมกับทีมแต่ละคน โดยการสอนงานหรือโค้ช
- การสร้างแรงจูงใจทีม
 - เทคนิคการค้นหาแรงจูงใจทีมงานแต่ละคน การโน้มน้าวใจ การสร้างกำลังใจ
- การบริหารอารมณ์
 - เทคนิคการบริหารและควบคุมอารมณ์
- สรุปแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อก้าวเป็น “ผู้นำที่ดี”