

TEAM PERFORMANCE BOOST



@People-Synergy

Add Friends

STRONG TEAMS, STRONG RESULTS

ปั้นสุดยอดทีม ด้วยพลังแห่งการ Feedback และ Coaching

Course Category : Better Management | Course Code : MA-069

อยากให้
ลูกน้องเก่ง ... แต่
Feedback ไม่ถูก
Coaching ไม่ได้
หลักสูตรนี้ช่วยคุณได้!



อาจารย์อุ อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร
ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร



ศุกร์
13 ธันวาคม 2567
9:00 - 16:30

(มือเที่ยง 12:00 - 13:30)



โรงแรมเจดับบลิว แมริออท
กรุงเทพฯ
(BTS เพลินจิต)



5,900 บาท (สมาชิกรายปี)
6,300 บาท (ลูกค้าทั่วไป)
ยังไม่รวม VAT

เพียงแจ้งสำรองที่นั่ง
ก่อนวันสัมมนา 2 สัปดาห์
ลดเพิ่มที่นั่งละ 400 บาท กันที!

สมาชิกรายปี 5,500 บาท | ลูกค้าทั่วไป 5,900 บาท

** สมัครสมาชิกรายปีเพียง 1,500 บาท **

SPECIAL
OFFER



All of our Public Classes support changing skill demands.



Line OA : @people-synergy
Website : www.people-synergy.co.th
Facebook : @People.Synergy



095-296-2639



info@people-synergy.co.th
peoplesynergy.th@gmail.com



385/114
Soi Trok-Khaosarn,
Techavanich Road,
Bang-sue, Bangkok 10800

TEAM PERFORMANCE BOOST

STRONG TEAMS, STRONG RESULTS

ปั้นสุดยอดทีม ด้วยพลังแห่งการ Feedback และ Coaching

Course Category : Better Management | Course Code : MA-069

อาจารย์อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร

ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

• ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mentoring System, Coaching, Management และ Communication

• ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และบริหารคุณภาพ (TQM) จากเครือซีเมนต์ไทย (SCG) มากกว่า 19 ปี ทั้งในโรงงานและสำนักงานใหญ่ และเป็นวิทยากรที่ปรึกษาให้แก่องค์กรต่างๆ โดยได้รับฉายาว่า “ที่ปรึกษามือเปื้อนฝุ่น” เนื่องจากเข้าใจงาน เข้าใจคนในองค์กร วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง ทำให้องค์กรสามารถนำผลงานไปใช้ได้อย่างเห็นผล



ไม่ใช่แค่หัวหน้าทีม แต่ต้องเป็นโค้ชที่พัฒนาทีมให้เก่งขึ้น แกร่งขึ้น!

หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาสำหรับ

- ผู้บริหารทีม และหัวหน้างานทุกระดับ
- ผู้ที่ต้องการพัฒนากิจกรรมการเป็นผู้นำ
- ผู้ที่ต้องการพัฒนาประสิทธิภาพของทีม
- ผู้ที่ต้องการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นผลงาน

หากตอนนี้ คุณกำลังเจอกับปัญหาเหล่านี้อยู่

- ขาดการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน : ทำให้ลูกน้องไม่รู้ทิศทางในการทำงาน
- การติดตามผลการทำงานไม่เป็นระบบ : ทำให้ไม่สามารถวัดผลและปรับปรุงประสิทธิภาพได้
- การให้ Feedback ไม่สม่ำเสมอ : ทำให้ลูกน้องขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง
- ขาดทักษะการ Coaching : ไม่สามารถช่วยให้ลูกน้องพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ
- ขาดความร่วมมือในการทำงาน : ทำให้เกิดความขัดแย้งภายในทีม

หลักสูตรนี้จะช่วยให้คุณเรียนรู้

- ความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
- การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและวัดผลได้
- การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ทักษะการให้ Feedback และ Coaching
 - การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นผลงาน

ซึ่งจะทำให้

- ทีมของคุณจะทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ลูกน้องทุกคนจะเข้าใจเป้าหมายของทีมและมีส่วนร่วมในการบรรลุเป้าหมายนั้น
- คุณจะช่วยให้ Feedback แก่ลูกน้องได้อย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์
- คุณจะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในทีมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ทีมของคุณจะสามารถสร้างผลงานที่ยอดเยี่ยมและเกินความคาดหมาย

TEAM PERFORMANCE BOOST

STRONG TEAMS, STRONG RESULTS

ปั้นสุดยอดทีม ด้วยพลังแห่งการ Feedback และ Coaching

Course Category : Better Management | Course Code : MA-069

อาจารย์อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร

ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

• ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mentoring System, Coaching, Management และ Communication

• ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และบริหารคุณภาพ (TQM) จากเครือซีเมนต์ไทย (SCG) มากกว่า 19 ปี ทั้งในโรงงานและสำนักงานใหญ่ และเป็นวิทยากรที่ปรึกษาให้แก่องค์กรต่างๆ โดยได้รับฉายาว่า “ที่ปรึกษามือเปื้อนฝุ่น” เนื่องจากเข้าใจงาน เข้าใจคนในองค์กร วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง ทำให้องค์กรสามารถนำผลงานไปใช้ได้อย่างเห็นผล



เนื้อหาหลักสูตร

● Module 1 : ความเข้าใจพื้นฐานและความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงาน

- ความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงาน
- คุณสมบัติของผู้บริหาร
- กระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงาน

● Module 2 : การกำหนดเป้าหมายและติดตามผลการปฏิบัติงาน

- การ Setting Team Goals : การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร และสามารถวัดผลได้
- แนวทางการติดตามผลงาน : วิธีการติดตามผลการปฏิบัติงานของทีมอย่างต่อเนื่อง
- เทคนิค Performance Reviews : วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

● Module 3 : ทักษะการให้ Feedback และ Coaching

- เทคนิคการให้ Feedback: วิธีการให้ Feedback ที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
 - STAR Model: การใช้ STAR Model ในการให้ Feedback
- แนวทางการพัฒนาผลการปฏิบัติ
 - GROW Model: การ Coaching โดยใช้ GROW Model
- ทักษะที่สำคัญในการ Coaching
 - Thinking
 - Listening
 - Speaking

● Module 4 : การนำความรู้ไปปฏิบัติและการแก้ไขปัญหา

- Do & Don't ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน : สรุปสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำในการบริหารผลการปฏิบัติงาน
- การแก้ไขปัญหาที่พบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน