

BUILDING A TEAM THAT GROWS



Transforming Managers into Talent Builders

เปลี่ยนผู้จัดการ เป็น "นักปั้นคน"
ที่ขับเคลื่อนองค์กรฝ่าความเปลี่ยนแปลง

Course Category : Better Management | Course Code : MA-071

FROM MANAGING PEOPLE →
GROWING PEOPLE SYSTEMATICALLY

คอร์สนี้จะเปลี่ยนคุณเป็น
หัวหน้าที่มี “ระบบสร้างคนเก่ง”



พฤษภาคม
20 สิงหาคม 2569
9:00 - 16:30

(มือเที่ยง 12:00 - 13:30)



โรงแรม เดอะ แลนด์มาร์ค
กรุงเทพฯ
(BTS นานา)



5,900 บาท (สมาชิกรายปี)
6,300 บาท (ลูกค้าทั่วไป)
ยังไม่รวม VAT

เพียงแจ้งสำรองที่นั่ง ก่อนวันสัมมนา 2 สัปดาห์
ลดเพิ่มที่นั่งละ 400 บาท กันที!

สมาชิกรายปี 5,500 บาท | ลูกค้าทั่วไป 5,900 บาท

เฉพาะสมาชิกรายปี

5 ที่นั่งขึ้นไป (หลักสูตรเดียวกัน) เพียง 5,000 บาท

* สมัครสมาชิกรายปีเพียง 1,500 บาท *

SPECIAL
OFFER



All of our Public Classes support changing skill demands.



BUILDING A TEAM THAT GROWS

Transforming Managers into Talent Builders

เปลี่ยนผู้จัดการ เป็น "นักปั้นคน"
ที่ขับเคลื่อนองค์กรฝ่าความเปลี่ยนแปลง

Course Category : Better Thinking | Course Code : TK-012

ดร.อาภรณ์ ภูววิทยพันธ์

- วิทยากร ที่ปรึกษา และนักเขียนด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาตัวเอง และการพัฒนาความคิด
- หนึ่งในนักพัฒนาทรัพยากรดีเด่นของประเทศ ประจำปี 2550 จากสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อดีตผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- อดีตผู้จัดการฝ่ายบริการลูกค้าด้าน HRIS : Grant Thornton Ltd.
- อดีตผู้จัดการโครงการในทีม Built To Last Implementation : บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)



"ลูกน้องไม่โต... หรือเรายังปั้นพวกเขาไม่ถูกวิธี?" ถ้าผู้นำยังต้อง "แบกงาน" ไว้เองทั้งหมด นั้นแปลว่าทีมของคุณกำลังหยุดนิ่ง

สั่งงานไป ก็ได้ผลลัพธ์แค่พอผ่าน ไม่มีการคิดต่อยอด
ทีมงานขาดความกระตือรือร้น ทำงานแบบตั้งรับ (Reactive) ไปวันๆ
ผู้นำเหนื่อยล้า เพราะต้องลงไปแก้ปัญหาหน้างานเองตลอดเวลา
ไม่รู้จะเริ่มสอนงาน หรือพัฒนาลูกน้องแต่ละคนอย่างไรให้ตรงจุด

คุณกำลังติดอยู่ในวงจร “ลูกน้องทำไม่ได้ --> หัวหน้าที่ทำเอง --> หัวหน้าที่เหนื่อย --> ลูกน้องไม่พัฒนา”

ในยุคที่ทุกอย่างหมุนไว ผู้นำที่เก่ง ไม่ใช่ผู้นำที่ "ทำงานเก่งที่สุด"
แต่คือผู้นำที่ "สร้างคนที่เก่งกว่าตัวเอง" ขึ้นมาได้ต่างหาก

เลิกเป็น "เดอะแบก" แล้วมาเปลี่ยนตัวเองเป็น "ผู้สร้าง" เพื่อปลดล็อกศักยภาพขั้นสุดของทีม!

THE CORE SHIFT

คอร์สนี้เปลี่ยนคุณจาก

❌ ผู้นำแบบ “Task Manager”
(ตามแต่งงาน แต่ไม่เคยตามดูคน)

✅ สู่ผู้นำแบบ “Proactive Developer”
(ปั้นทีมเชิงรุก ขยายผลลัพธ์เป็นทวีคูณ)

คุณจะได้แค่ “รู้วิธีพัฒนาทีม” แต่คุณจะได้

Team Development System

ระบบพัฒนาทีมแบบครบวงจร

Competency-Based Thinking

รู้ว่าทีมต้องเก่งอะไร

Individual Growth Plan

พัฒนาคนแบบเฉพาะตัว

Development Conversation Skill

คุยกับทีมให้ “อยากพัฒนา”

Continuous Development Loop

ทำให้ทีมพัฒนาแบบต่อเนื่อง

THE CORE MODEL

THE TALENT MULTIPLIER LOOP

เปลี่ยนทีมธรรมดา
ให้เป็นทีมเชิงรุกที่พัฒนาตัวเองได้ไม่รู้จัก

ASSESS (สแกนจุดแข็ง/อ่อน)

PLAN (วางแผนรายบุคคล)

EXECUTE (3E) (ลงมือพัฒนา)

FEEDBACK (พูดคุยให้เติบโต)

TRACK (ประเมินผลลัพธ์)

BUILDING A TEAM THAT GROWS

Transforming Managers
into Talent Builders

เปลี่ยนผู้จัดการ เป็น "นักปั้นคน"
ที่ขับเคลื่อนองค์กรฝ่าความเปลี่ยนแปลง

Course Category : Better Management | Course Code : MA-071

ดร.อาภรณ์ ภูววิทยพันธุ์

- วิทยากร ที่ปรึกษา และนักเขียนด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาตัวเอง และการพัฒนาความคิด
- หนึ่งในนักพัฒนาทรัพยากรดีเด่นของประเทศ ประจำปี 2550 จากสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อดีตผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- อดีตผู้จัดการฝ่ายบริการลูกค้าด้าน HRIS : Grant Thornton Ltd.
- อดีตผู้จัดการโครงการในทีม Built To Last Implementation : บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)



4 DEVELOPMENT PILLARS

เราไม่สอนแค่จิตวิทยาผู้นำ
แต่เราจะติดตั้ง "4 เสาหลักการปั้นทีม" ให้คุณนำไปใช้ได้ตลอดเวลา

PILLAR 1: THE DEVELOPER MINDSET (ผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง)

“ปรับกระดุมเม็ดแรก สู่การเป็นผู้นำนักพัฒนา”

- Change Agent | บทบาทของผู้นำกับการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในองค์กร
- Proactive Team | ถอดความหมายและหัวใจสำคัญของการพัฒนาทีมงานเชิงรุก
- The "Why" of Development | ทำไมความสำเร็จขององค์กร จึงขึ้นอยู่กับการพัฒนาทีมงาน
- Leader's Role | เจาะลึกบทบาทที่แท้จริงของผู้นำ ในฐานะ "ผู้พัฒนาทีมงาน"

Key Shift: ❌ ผู้นำคือคนสั่งงาน ✅ ผู้นำคือ "โค้ชผู้ผลักดันศักยภาพ"

PILLAR 2: TEAM ASSESSMENT & GAP (ประเมินและสแกนศักยภาพ)

“มองทะลุจุดแข็ง-จุดอ่อน เพื่อหาช่องว่างการพัฒนา”

- HRD Framework | ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดและขั้นตอนการพัฒนาบุคลากรยุคใหม่
- Competency Setting | เทคนิคการกำหนด "สมรรถนะ (Competency)" ที่คาดหวังจากทีมงาน
- Strength & Weakness | วิธีการประเมินและวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อนของทีมอย่างแม่นยำ
- **Workshop 1** | Competency Assessment – ฝึกปฏิบัติการกำหนดเกณฑ์และประเมินสมรรถนะของทีม

Key Shift: ❌ ประเมินจากความรู้สึก ✅ ประเมินจาก "สมรรถนะ (Competency) ที่วัดผลได้"

BUILDING A TEAM THAT GROWS

Transforming Managers
into Talent Builders

เปลี่ยนผู้จัดการ เป็น "นักปั้นคน"
ที่ขับเคลื่อนองค์กรฝ่าความเปลี่ยนแปลง

Course Category : Better Management | Course Code : MA-071

ดร.อาภรณ์ ภูววิทยพันธุ์

- วิทยากร ที่ปรึกษา และนักเขียนด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาตัวเอง และการพัฒนาความคิด
- หนึ่งในนักพัฒนาทรัพยากรดีเด่นของประเทศ ประจำปี 2550 จากสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อดีตผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- อดีตผู้จัดการฝ่ายบริการลูกค้าด้าน HRIS : Grant Thornton Ltd.
- อดีตผู้จัดการโครงการในทีม Built To Last Implementation : บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)



4 DEVELOPMENT PILLARS

เราไม่สอนแค่จิตวิทยาผู้นำ
แต่เราจะติดตั้ง "4 เสาหลักการปั้นทีม" ให้คุณนำไปใช้ได้ตลอดเวลา

PILLAR 3: THE 3E LEARNING ENGINE (เครื่องมือพัฒนาบุคลากร)

“ติดปีกศักยภาพ ด้วยกลยุทธิ์การเรียนรู้ 3 มิติ”

- The 3E Model | เจาะลึกเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรระดับโลก (3E Learning Model)
 - Learn by Experience: รูปแบบการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์และการลงมือทำจริง
 - Learn by Exchange: รูปแบบการเรียนรู้ผ่านการแลกเปลี่ยน สะท้อนความคิด และสอนงาน
 - Learn by Education: รูปแบบการเรียนรู้ผ่านการศึกษาและฝึกอบรม
- **Workshop 2** | The 3E Application – ฝึกปฏิบัติการนำแนวคิด 3E Learning Model มาใช้พัฒนาทีม

Key Shift: ❌ พัฒนาคือการส่งไปอบรม ✅ พัฒนาคือการ "สร้างประสบการณ์เรียนรู้ทุกวัน"

PILLAR 4: THE ACTIONABLE BLUEPRINT (แผนพัฒนาและการติดตาม)

“สร้างแผนงานที่จับต้องได้ และเติบโตได้จริง”

- IDP Creation | เทคนิคการจัดทำแผนพัฒนาทีมงานรายบุคคล (Individual Development Plan)
- Development Conversation | ศิลปะการพูดคุยกับทีม แนวทางการสร้างบทสนทนาเพื่อการพัฒนา (Feedback & Coaching)
- Execution | ขั้นตอนการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในทีมให้เกิดขึ้นจริง
- Tracking & Evaluation | ระบบการติดตามและประเมินความสำเร็จของการพัฒนาทีม
- **Workshop 3** | The Blueprint – ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาทีม พร้อมเทคนิคถาม-ตอบ และสรุปประเด็นหลัก

Key Shift: ❌ วางแผนไว้แต่ไม่ได้ทำ ✅ สร้างแผนที่นำไปสู่ "การลงมือทำและวัดผลได้จริง"

BUILDING A TEAM THAT GROWS

Transforming Managers
into Talent Builders

เปลี่ยนผู้จัดการ เป็น "นักปั้นคน"
ที่ขับเคลื่อนองค์กรฝ่าความเปลี่ยนแปลง

Course Category : Better Management | Course Code : MA-071

ดร.อาภรณ์ ภูววิทยพันธุ์

- วิทยากร ที่ปรึกษา และนักเขียนด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาตัวเอง และการพัฒนาความคิด
- หนึ่งในนักพัฒนาทรัพยากรดีเด่นของประเทศ ประจำปี 2550 จากสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อดีตผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- อดีตผู้จัดการฝ่ายบริการลูกค้าด้าน HRIS : Grant Thornton Ltd.
- อดีตผู้จัดการโครงการในทีม Built To Last Implementation : บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)



THE PEOPLE'S EXPERIENCE

นี่คือ "People Development Lab" สไตล์ People's

Toolkits Provided

เราแจกเครื่องมือให้ครบมือ ทั้งแบบฟอร์มประเมิน Competency, ตาราง 3E, และ Template แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

Real-Case Workshop

คุณจะได้นำช้อลูกน้องในทีมจริงๆ มาวิเคราะห์ในคลาส เพื่อให้ได้แผนพัฒนาที่นำกลับไปใช้พูดคุยกับลูกน้องได้ทันทีพร้อมนี้เข้า!

WHO SHOULD COME?

เหมาะอย่างยิ่งสำหรับ

- หัวหน้างานและผู้จัดการทุกระดับ | ที่ต้องดูแลทีมงาน และต้องการให้ลูกน้องเก่งขึ้น ทำงานแทนตัวเองได้
- ผู้นำระดับสูง | ที่ต้องการสร้างวัฒนธรรม "การเรียนรู้เชิงรุก (Proactive Learning)" ให้เกิดขึ้นในองค์กร
 - HR, L&D และฝ่ายพัฒนาบุคลากร | ที่ต้องการเครื่องมือ 3E และแนวทางไปเป็นกุนซื่อช่วยหัวหน้างาน (Line Manager) พัฒนาคน
- Talentsที่กำลังจะก้าวขึ้นเป็นผู้นำ | เตรียมความพร้อมทักษะบริหาร "คน" ให้เฉียบคมไม่แพ้เรื่อง "งาน"

OUTCOME

- ✓ เลิกทำงานแบบ "เดอะแบก" เพราะคุณจะมีทีมงานที่เก่งและพึ่งพาได้
- ✓ รู้วิธีวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน และเลือกวิธีพัฒนาลูกน้องแต่ละสไตล์ได้อย่างแม่นยำ
- ✓ เชี่ยวชาญการใช้ 3E Learning Model เปลี่ยนหน้างานให้เป็นห้องเรียน
- ✓ พูดคุยเรื่องการพัฒนา (Development Conversation) กับทีมได้อย่างเป็นธรรมชาติ ไม่เกร็ง
- ✓ ได้แผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (IDP) กลับไปลงมือทำจริงได้ทันที

"องค์กรที่ยิ่งใหญ่ ไม่ได้เติบโตจากเทคโนโลยี... แต่เติบโตจาก 'คน' ที่ไม่หยุดพัฒนา"
[EMPOWER PEOPLE. MULTIPLY RESULTS. | PROACTIVE TEAM DEVELOPER]

