



Add Friends

THE MAN GER

From Managing Work to Leading People

ผู้จัดการวันนี้ บริหารงานเป็น นำคนได้

Course Category : Better Management | Course Code : MA-009

ตำแหน่งทำให้คุณเป็น **MANAGER**

แต่ “**วิธีคิดและวิธีนำคน**”

จะทำให้คุณเป็น **MANAGER** ที่ทีมอยากเดินตาม



ศุกร์
25 กันยายน 2569
9:00 - 16:30
(มือเที่ยง 12:00 - 13:30)



โรงแรม เดอะ แลนด์มาร์ค
กรุงเทพฯ
(BTS นานา)



5,900 บาท (สมาชิกรายปี)
6,300 บาท (ลูกค้าทั่วไป)
ยังไม่รวม VAT

**SPECIAL
OFFER**

เพียงแจ้งสำรองที่นั่ง ก่อนวันสัมมนา 2 สัปดาห์
ลดเพิ่มที่นั่งละ 400 บาท ทันที!

สมาชิกรายปี 5,500 บาท | ลูกค้าทั่วไป 5,900 บาท

เฉพาะสมาชิกรายปี

5 ที่นั่งขึ้นไป (หลักสูตรเดียวกัน) เพียง 5,000 บาท

* สมัครสมาชิกรายปีเพียง 1,500 บาท *



All of our Public Classes support changing skill demands.



Line OA : @people-synergy
Website : www.people-synergy.co.th
Facebook : @People.Synergy



095-296-2639



info@people-synergy.co.th
peoplesynergy.th@gmail.com



385/114
Techavanich Road,
Bang-sue, Bangkok 10800

THE MANAGER

From Managing Work
to Leading People

ผู้จัดการวันนี้ บริหารงานเป็น นำคนได้

Course Category : Better Management | Course Code : MA-009

อาจารย์อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร

ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

- ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mentoring System, Coaching, Management และ Communication

- ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และบริหารคุณภาพ (TQM) จากเครือซีเมนต์ไทย (SCG) มากกว่า 19 ปี ทั้งในโรงงานและสำนักงานใหญ่ และเป็นวิทยากรที่ปรึกษาให้แก่องค์กรต่างๆ โดยได้รับฉายาว่า “ที่ปรึกษามือเปื้อนฝุ่น” เนื่องจากเข้าใจงาน เข้าใจคนในองค์กร วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ถูกจุด ทำให้องค์กรสามารถนำผลงานไปใช้ได้จริงอย่างเห็นผล



"ทำงานเองเร็วกว่า ให้ลูกน้องทำแล้วไม่ได้ตั้งใจ"

การเป็น Manager ไม่ได้หมายความว่า คุณต้องทำงานหนักกว่าเดิมเพียงอย่างเดียว แต่หมายความว่า **ความสำเร็จของคุณเริ่มไม่ได้วัดจากสิ่งที่คุณทำได้ด้วยตัวเอง แต่วัดจากสิ่งที่ทีมของคุณทำได้เมื่อมีคุณเป็นผู้นำ**

เมื่อก้าวขึ้นมาเป็น Manager

สิ่งที่เคยทำเอง อาจต้องเปลี่ยนเป็นการมอบหมาย

สิ่งที่เคยตัดสินใจคนเดียว อาจต้องเปลี่ยนเป็นการสร้างทีมให้ตัดสินใจได้

และสิ่งที่เคยวัดจาก “ผลงานของตน” ต้องเปลี่ยนเป็น “ผลลัพธ์ของทีม”

นี่คือจุดเปลี่ยนสำคัญของคนที่กำลังก้าวสู่บทบาท Manager



THE MANAGER SHIFT

เมื่อ “เก่งงาน” ไม่เพียงพอสำหรับการบริหารทีม

Manager ที่เพิ่งก้าวขึ้นมาอาจต้องเจอกับคำถามใหม่ ๆ ที่ไม่เคยเจอมาก่อน

จะมอบหมายงานอย่างไรโดยไม่ต้องตามทุกเรื่อง?

จะบริหารคนที่มีสไตล์แตกต่างกันอย่างไร?

จะอย่างไรให้ทีมรับผิดชอบงานของตัวเอง?

จะบริหารทั้ง “งาน” และ “คน” ไปพร้อมกันได้ได้อย่างไร?

และที่สำคัญ...

จะเปลี่ยนจากคนที่ทีมต้องรอคำสั่ง

เป็นคนที่ทีมสามารถพึ่งพาได้อย่างไร?

The Manager จึงไม่ได้มองการเป็น Manager

เพียงในมุมของตำแหน่ง

แต่พัฒนาทั้ง Role, Mindset และ Management Skills

เพื่อให้คุณพร้อมรับผิดชอบทั้งงาน ผลลัพธ์ และผู้คน

THE MANAGER

From Managing Work to Leading People

ผู้จัดการวันนี้ บริหารงานเป็น นำคนได้

Course Category : Better Management | Course Code : MA-009

อาจารย์อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร

ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

• ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mentoring System, Coaching, Management และ Communication

• ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และบริหารคุณภาพ (TQM) จากเครือซีเมนต์ไทย (SCG) มากกว่า 19 ปี ทั้งในโรงงานและสำนักงานใหญ่ และเป็นวิทยากรที่ปรึกษาให้แก่องค์กรต่างๆ โดยได้รับฉายาว่า “ที่ปรึกษามือเปื้อนฝุ่น” เนื่องจากเข้าใจงาน เข้าใจคนในองค์กร วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ถูกจุด ทำให้องค์กรสามารถนำผลงานไปใช้ได้จริงอย่างเห็นผล



THE MANAGER JOURNEY

3 Shifts ที่ Manager ต้องสร้างให้เกิดขึ้นในตัวเอง

JOURNEY 01 | ROLE AWARENESS (ความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่)

เข้าใจบทบาท ก่อนบริหารคน

การเป็น Manager เริ่มต้นจากการเข้าใจว่า “บทบาทของเราคืออะไร?”

- The Core of Leadership | ความสำคัญของภาวะผู้นำ (Leadership) ทำไมตำแหน่งถึงไม่ใช่คำตอบทั้งหมด?
- Manager vs. Leader | ถอดรหัสความแตกต่างระหว่าง "ผู้บริหาร (สั่งการ)" กับ "ผู้นำ (สร้างแรงบันดาลใจ)"
- True Responsibilities | บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่แท้จริงของผู้นำ (สิ่งที่คุณต้องทำ และสิ่งที่ต้องเลิกทำ)
- Leadership Styles | สไตล์ของผู้นำ พร้อมการประเมินสไตล์ของตนเอง เพื่อหาแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับบุคลิก

🎯 The Shift | จากคนที่ "สับสนในบทบาทตัวเอง" สู่คนที่ "รู้ชัดว่าต้องวางตัวและนำทีมอย่างไร"

JOURNEY 02 | LEADERSHIP MINDSET (กรอบความคิดผู้นำ)

เปลี่ยนวิธีคิด เมื่อบทบาทเปลี่ยน

ทักษะเดิมอาจทำให้คุณเป็นคนทำงานที่เก่ง แต่การเป็น Manager ต้องการวิธีคิดอีกระดับ

- Growth Mindset | เสริมสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต เพื่อพาตัวเองและทีมข้ามขีดจำกัด
- The Mindset Transition | ปรับ Mindset จากการคิดแบบ “ผู้บริหาร (เน้นควบคุม)” สู่การเป็น “ผู้นำ (เน้นพัฒนา)”
- The Leader Traits | เจาะลึกคุณสมบัติของผู้นำที่สอดคล้องกับ Leadership Mindset

🎯 The Shift | จากคนที่ "กลัวลูกน้องเก่งกว่า" สู่คนที่ "พร้อมผลักดันและดึงศักยภาพสูงสุดของทีม"

THE MANAGER

From Managing Work to Leading People

ผู้จัดการวันนี้ บริหารงานเป็น นำคนได้

Course Category : Better Management | Course Code : MA-009

อาจารย์อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร

ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

• ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mentoring System, Coaching, Management และ Communication

• ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และบริหารคุณภาพ (TQM) จากเครือซีเมนต์ไทย (SCG) มากกว่า 19 ปี ทั้งในโรงงานและสำนักงานใหญ่ และเป็นวิทยากรที่ปรึกษาให้แก่องค์กรต่างๆ โดยได้รับฉายาว่า “ที่ปรึกษามือเปื้อนฝุ่น” เนื่องจากเข้าใจงาน เข้าใจคนในองค์กร วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ถูกจุด ทำให้องค์กรสามารถนำผลงานไปใช้ได้จริงอย่างเห็นผล



THE MANAGER JOURNEY

3 Shifts ที่ Manager ต้องสร้างให้เกิดขึ้นในตัวเอง

JOURNEY 03 | MANAGEMENT SKILLS (ทักษะการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ)

เปลี่ยนความตั้งใจให้กลายเป็นผลลัพธ์

เมื่อมีบทบาทและ Mindset ที่ถูกต้อง Manager ต้องมีเครื่องมือในการบริหารงานอย่างเป็นระบบ

- Goal Setting & Action Planning | การกำหนดเป้าหมาย และการวางแผนงานอย่างมีทิศทาง
- The Art of Delegation | ศิลปะการสั่งงานและการมอบหมายงานให้เกิดประสิทธิภาพ (กระจายงานเป็น ทีมโตไว)
- Time Management | การบริหารเวลาอย่างชาญฉลาด (เลิกเป็นเดอะแบก แล้วโฟกัสงานบริหาร)
- Systematic Problem Solving | การแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ ไม่ใช่อารมณ์ แต่ใช้เหตุผลและข้อมูล

🎯 **The Shift** | จากหัวหน้าทีมที่ "วุ่นวายตลอดเวลา" สู่ยอดนักบริหารที่ "จัดระเบียบงานได้เป๊ะ และมีเวลาคิดกลยุทธ์"



THE MANAGER

From Managing Work to Leading People

ผู้จัดการวันนี้ บริหารงานเป็น นำคนได้

Course Category : Better Management | Course Code : MA-009

อาจารย์อุไรวรรณ อยู่ชา

ที่ปรึกษาและวิทยากรบรรยายในหลักสูตร

ด้านการบริหารทีม หัวหน้างาน และการสื่อสาร

• ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mentoring System, Coaching, Management และ Communication

• ประสบการณ์งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และบริหารคุณภาพ (TQM) จากเครือซีเมนต์ไทย (SCG) มากกว่า 19 ปี ทั้งในโรงงานและสำนักงานใหญ่ และเป็นวิทยากรที่ปรึกษาให้แก่องค์กรต่างๆ โดยได้รับฉายาว่า “ที่ปรึกษามือเปื้อนฝุ่น” เนื่องจากเข้าใจงาน เข้าใจคนในองค์กร วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง ทำให้องค์กรสามารถนำผลงานไปใช้ได้จริงอย่างเห็นผล



THE PEOPLE'S EXPERIENCE

ไม่ใช่แค่รู้ว่า Manager ควรเป็นอย่างไร
แต่ได้กลับมาสำรวจว่า “ตัวเราเป็น Manager แบบไหน”

การเรียนรู้จะเชื่อมโยงทั้ง

Self-Assessment | สำรวจบทบาทและ Leadership Style ของตัวเอง

Reflection | ทบทวนวิธีคิดและพฤติกรรมที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

Discussion & Sharing | แลกเปลี่ยนมุมมองจากสถานการณ์จริงในการบริหารงานและคน

Practical Application | นำแนวคิดและเครื่องมือไปเชื่อมกับงานที่รับผิดชอบจริง

เพื่อให้ผู้เรียนไม่ได้เพียงเข้าใจ “หลักการบริหาร”

แต่สามารถมองเห็นว่า

อะไรที่ควรเปลี่ยนในตัวเอง และอะไรที่สามารถนำกลับไปใช้กับทีมได้ทันที

WHO SHOULD COME?

- **First-Time Managers** | ที่เพิ่งได้รับการโปรโมท และต้องการปูพื้นฐานการบริหารทีมที่ถูกต้องตั้งแต่ต้น
- **Middle Managers** | ที่ต้องรับแรงกระแทกจากทั้งผู้บริหาร ลูกน้อง ต้องการเทคนิคจัดการเวลา มอบหมายงาน
- **High Potentials / Future Leaders** | ที่องค์กรกำลังเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งบริหาร
- **หัวหน้าสาย Technical** | ที่เก่งทักษะเฉพาะทางมากๆ แต่ต้องการอัปเดตทักษะด้านคน (People Skills)

THE NEW BENCHMARK (มาตรฐานใหม่ที่จะเกิดขึ้นหลังจบหลักสูตร)

- ✓ **Empowered Team** | ทีมงานกล้าคิด กล้าทำ และรับผิดชอบงานของตัวเองมากขึ้น เพราะได้รับการมอบหมายงาน (Delegation) ที่ถูกต้อง
- ✓ **Time Reclaimed** | หัวหน้าทวงคืนเวลาจากงาน Routine กลับมาได้ มีเวลาไปโฟกัสงานภาพใหญ่และกลยุทธ์
- ✓ **Respect & Trust** | ได้รับความเคารพจากลูกน้อง ไม่ใช่เพราะ "ตำแหน่ง" แต่เพราะ "บารมีและความเป็นผู้นำ"
- ✓ **Seamless Operation** | ปัญหาในทีมถูกแก้ไขอย่างเป็นระบบ เป้าหมายชัดเจน และแผนงานถูกขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ

"ผู้นำที่แท้จริง ไม่ได้วัดที่การสร้างผู้ตามได้มากแค่ไหน

แต่วัดที่การสร้าง 'ผู้นำคนใหม่' ได้มากเท่าไรต่างหาก"

[MASTER THE MINDSET. LEAD THE TEAM. | THE MANAGER]